

8. ТРУДОВАЯ ЗАНЯТОСТЬ ПОДРОСТКОВ И РОДИТЕЛЕЙ, ИМЕЮЩИХ ДЕТЕЙ

Условия и режимы труда и отдыха подростков и родителей, имеющих несовершеннолетних детей, соблюдения трудовых прав подростков и меры по недопущению вовлечения несовершеннолетних в наихудшие формы детского труда. – Данные государственной инспекции труда о проведенных проверках и сведения о результатах проверок по соблюдению законодательства в отношении несовершеннолетних, женщин и лиц с семейными обязанностями. Содействие занятости подростков, в том числе детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей инвалидов и детей, состоящих на учёте в органах внутренних дел. – Ситуация в сфере труда и занятости населения Санкт-Петербурга. – Деятельность Комитета по молодёжной политике и взаимодействию с общественными организациями по содействию занятости и профессиональной ориентации молодёжи. – Информация Комитета по труду и занятости населения. – Структурный состав граждан несовершеннолетнего возраста, обращающихся в целях поиска подходящей работы. Имеющиеся варианты трудоустройства несовершеннолетних, развитие перспективных форм трудоустройства несовершеннолетних. – Сведения о численности предоставленных государственных услуг службой занятости детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, а также лицам из их числа в возрасте до 23 лет. – Профессиональная подготовка и переподготовка родителей с детьми дошкольного возраста, в том числе многодетных родителей и родителей детей-инвалидов. – Содействие службы занятости трудоустройству, профессиональной подготовке и переподготовке родителей с детьми дошкольного возраста. – Предложения по принятию конкретных мер, необходимых для улучшения положения детей и семей, имеющих детей, в Санкт-Петербурге.

8.1. УСЛОВИЯ И РЕЖИМЫ ТРУДА И ОТДЫХА ПОДРОСТКОВ И РОДИТЕЛЕЙ, ИМЕЮЩИХ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ДЕТЕЙ, СОБЛЮДЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПРАВ ПОДРОСТКОВ И МЕРЫ ПО НЕДОПУЩЕНИЮ ВОВЛЕЧЕНИЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ В НАИХУДШИЕ ФОРМЫ ДЕТСКОГО ТРУДА

Обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав женщин и подростков является одним из приоритетных направлений отечественного трудового законодательства, которое содержит систему гарантий, защищающих работниц от дискриминации в трудовой сфере.

Соблюдение режимов труда и отдыха, охраны труда и здоровья женщин, предоставление отпусков по беременности и родам и другие гарантии определены в главе 41 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) «Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями».

Трудоустройство несовершеннолетних осуществляется в соответствии с трудовым законодательством. При приёме на работу несовершеннолетних граждан между работодателем и центром занятости заключается договор, которой устанавливает сроки и условия работ и регулирует отношения сторон. Основным требованием к организуемым временным работам является то, что они не должны наносить ущерба здоровью подростков, их нормальному развитию, нравственности и не нарушать процесса обучения.

Раздел 8. Трудовая занятость подростков и родителей, имеющих детей

В соответствии с положениями ст. 356 ТК РФ государственный надзор за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в отношении лиц до 18 лет, осуществляет **Государственная инспекция труда Санкт-Петербурга** (далее – Инспекция). Ниже приведены данные официального сайта Инспекции о проведенных проверках и сведения о результатах проверок по соблюдению законодательства в отношении несовершеннолетних, женщин и лиц с семейными обязанностями.

Сведения о проведенных проверках	
Общее количество проверок, проведенных в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, всего:	5 009
Количество проверок, проведенных совместно с другими органами государственного контроля (надзора), муниципального контроля, всего:	179
Из общего количества проверок проведено по вопросам:	
регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями	54
регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет	10
Сведения о результатах проверок	
Общее количество выявленных в ходе проведения проверок правонарушений, всего:	33 971
Из общего количества правонарушений выявлено по вопросам:	
регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями	91
регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет	41
Количество направленных материалов в органы прокуратуры и следствия в целях рассмотрения в установленном порядке вопроса о привлечении к уголовной ответственности должностных лиц, виновных в допущенных нарушениях требований трудового законодательства, всего:	199
в связи с необоснованным отказом в приеме на работу или увольнением беременной женщины или женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет (в соответствии со статьей 145 Уголовного кодекса РФ), всего:	2
<i>из них:</i>	
возбуждено уголовных дел	0
осуждено судом виновных лиц	0
Расследовано несчастных случаев с женщинами, всего:	25
<i>в том числе:</i>	
тяжелых несчастных случаев	16
несчастных случаев со смертельным исходом	7
Расследовано несчастных случаев с работниками в возрасте до восемнадцати лет, всего:	0

Пресс-служба *прокуратуры* Петербурга сообщает, что в 2013 году проверили рестораны общепита на соблюдение трудового законодательства. Прокуратурой Петроградского района Санкт-Петербурга совместно со специалистами государственной инспекции труда были проверены ООО «АмРест» (ресторан «KFC»), ООО «Макдоналдс» (ресторан «Макдоналдс»), ООО «Чайная К-40». В данных ресторанах было трудоустроено 26 несовершеннолетних работников. При этом в отношении подростков выявлены многочисленные нарушения требований трудового законодательства, среди которых работа подростков в выходные дни и с превышением количества рабочих часов в неделю, а также нарушения в части обеспечения безопасных условий труда.

Так, в ООО «KFC» несовершеннолетняя ученица 10-го класса работала с понедельника по воскресенье более 20 рабочих часов в неделю. В ООО «Макдоналдс» при

трудоустройстве трудовые договоры не получили шесть несовершеннолетних лиц, восемь несовершеннолетних работали в выходные дни.

Прокуратурой Петроградского района внесены представления директорам ООО «АмРест», ООО «Макдоналдс», генеральному директору ООО «Чайная К-40». В отношении руководителей ООО «KFC» и ООО «Макдоналдс» возбуждены два дела об административных правонарушениях «Нарушение законодательства о труде и об охране труда».

По информации, представленной в годовом отчете *уполномоченного по правам ребёнка по Санкт-Петербургу*, Российское законодательство, заботясь о здоровье несовершеннолетних, устанавливает такую систему ограничений и требований при их трудоустройстве, что работодатель предпочитает с ними вообще не связываться. Например, в соответствии с ТК РФ трудовой договор с учащимся, достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесс обучения, заключается с согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства. Несовершеннолетний не может трудоустроиться без прохождения медицинской комиссии и предоставления заверенной медицинским учреждением справки о возможности приступить к трудовой деятельности. Подростки не могут привлекаться к сверхурочной работе, работе в ночное время и в праздники. При трудоустройстве несовершеннолетним предоставляются дополнительные гарантии. Работодатель может расторгнуть трудовой договор только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем). Оформление трудоустройства подростков осуществляется в соответствии с ТК РФ, Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Административным регламентом Федеральной службы по труду и занятости по предоставлению государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, Административным регламентом предоставления государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, и другими правовыми нормативными документами в сфере занятости населения.

Действенного экономического метода, по мнению уполномоченного по правам ребенка по Санкт-Петербургу, который компенсировал бы неконкурентоспособность подростков на рынке труда и стимулировал бы работодателей принимать их на работу, до сих пор не найдено. Учитывая рост заинтересованности подростков в поиске работы, необходимо

создать комплексный подход с привлечением профильных комитетов и ведомств в решении вопросов организации рабочих мест, оказания содействия в трудоустройстве, контроля за соблюдением трудовых прав несовершеннолетних. Для того чтобы дать старт этой работе, Уполномоченный планирует направить общую резолюцию в Правительство Санкт-Петербурга.

8.2. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ ПОДРОСТКОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ ДЕТЕЙ-СИРОТ, ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ И ДЕТЕЙ, СОСТОЯЩИХ НА УЧЁТЕ В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

По данным Росстата, уровень общей безработицы (по методологии МОТ) в Санкт-Петербурге в среднем за четвертый квартал 2013 года составил 2,0% (в 2012 г. – 1,1%) от экономически активного населения (далее – ЭАН), уровень занятости населения в экономике – 70,1% (в 2012 г. – 72,1%) от населения в возрасте 15–72 лет.

По данным Петростата, численность работающих в организациях (без субъектов малого предпринимательства) в январе-ноябре 2013 года составила 1 471,0 тыс. человек, что на 0,9% больше по сравнению с аналогичным периодом 2012 года. Оборот организаций за 2013 год вырос на 4,1% по сравнению с предыдущим годом. Средняя номинальная заработная плата одного работника, начисленная в ноябре 2013 года, составила 38 720 рублей – на 13,8% больше, чем в ноябре 2012 года.

В 2013 году в банк вакансий службы занятости поступило 226 494 единицы вакансий (в 2012 г. – 233,2 тыс. вакансий) и на конец отчетного периода их число составило 70 473 единицы (в 2012 г. – 65,8 тыс.), из них по рабочим профессиям – 69,8% (в 2012 г. – 68,1%).

Уровень напряженности на рынке труда (численность незанятого населения в расчете на одну заявленную вакансию) на конец 2013 года составил 0,29 человек на вакансию (в 2012 г. – 0,41 чел./вакансию).

В 2013 году в службу занятости за предоставлением государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы обратилось 112 895 граждан (в 2012 г. – 115,0 тыс.), из которых незанятых – 76 191 человек (в 2012 г. – 88,5 тыс.), иностранных граждан и лиц без гражданства – 403 человека.

Из числа обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы в 2013 году трудоустроено 52 487 человек (в 2012 г. – 65,8 тыс.).

В 2013 году трудоустроено 2021 человек, из 4 733 обратившихся родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, из них: 112 многодетных родителей, 256 одиноких родителей, 42 воспитывающих детей-инвалидов.

За 2013 год было признано безработными 22 026 человек. Численность безработных граждан в конце декабря 2013 года составила 9 431 человек, из них: 56,0% – женщины, 17,0% – молодежь в возрасте 16–29 лет; 19,8% – инвалиды.

Уровень регистрируемой безработицы (отношение численности зарегистрированных безработных к численности ЭАН) на конец декабря 2013 года составил 0,33% от ЭАН (в 2012 г. – 0,4%). При этом численность безработных, состоящих на учете в Службе занятости, составляла 9 431 человек (в 2012 г. – 10,7 тыс.).

Во исполнение мероприятий Программы развития рынка труда в Санкт-Петербурге на 2006–2015 годы участвовали **Комитет по молодёжной политике и взаимодействию с общественными организациями** (далее – КМПиВОО) и подведомственное ему СПб ГУ «Центр содействия занятости и профессиональной ориентации молодёжи «Вектор» (далее – Центр «Вектор»).

Центр «Вектор» – это первая в городе государственная служба психологической поддержки и профессиональной ориентации молодежи и первый государственный центр профориентации в России. Одной из важнейших задач, которые стоят перед Центром «Вектор», является расширение возможностей молодежи в выборе жизненного пути, в ее эффективной самореализации, достижении личного успеха, раскрытии творческого потенциала, формировании активной жизненной позиции. В Центре «Вектор» осуществляют деятельность три профильных отдела: отдел профессионального консультирования; организационно-методический отдел; отдел развития молодежных инициатив.

Для реализации поставленных задач Центром в 2013 году были проведены 3 250 индивидуальных консультаций по выбору профессиональной карьеры, в том числе:

386 консультаций для подростков, имеющих хронические заболевания или инвалидность, и их родителей. Консультации включали в себя компьютерное тестирование, комплексную медицинскую оценку состояния здоровья, беседу медиков и психологов с подростками и родителями по выбору профессии, составление расширенного заключения, включающего все возможные варианты выбора профессии, рекомендованные с учетом имеющихся заболеваний;

114 групповых консультаций по профессиональному ориентированию на 17 опорных площадках центра, проконсультировано 2 240 человек;

профотбор 343 человек при формировании профильных классов по заявкам общеобразовательных и профессиональных учебных учреждений, при формировании студенческих отрядов и направлении молодежи на практику и стажировки.

По направлению совершенствования знаний молодежи о предприятиях и профессиональных учебных учреждениях города Центром проведено 160 экскурсий на 28 ведущих предприятиях города и в 30 учреждениях профессионального образования (участие приняло 3 160 учащихся).

В рамках работы по расширению знаний молодежи технологий выбора профессии, учебных учреждений, современного рынка труда и образования, ведущих отраслей промышленности города организовано 157 лекций, с участием 4 025 слушателей.

В течение года Центр «Вектор» принял участие в 28 городских мероприятиях, в том числе 20 выставках-ярмарках «Образование. Карьера. Досуг», общий охват составил 15 422 школьника, информационными и психологическими консультациями в рамках данных мероприятий

обеспечены 43 77 человек. За год Центром «Вектор» организованы стажировки и практики 120 студентов учреждений профессионального образования на 19 предприятиях города.

В рамках проведения социологических исследований на тему «Ценностные и профессиональные предпочтения молодежи, ее отношение к общественной жизни и гражданскому обществу» проведен опрос учащихся и студентов, обработка данных и подготовка отчета, в опросе приняло участие 1 026 человек из 49 образовательных учреждений.

Центр обеспечил в 2013 году сбор и анализ сведений о профессиональных намерениях 12 350 выпускников 9-х и 11-х классов из восьми районов Санкт-Петербурга для выявления вариантов выбора профессии и оказания практической помощи неопределившейся молодежи.

Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (далее – КТЗН) и подведомственные учреждения образуют Государственную службу занятости населения Санкт-Петербурга.

Деятельность Государственной службы занятости населения Санкт-Петербурга осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга. Координация работы органов государственной власти в сфере занятости несовершеннолетних граждан осуществляется в рамках бюджетного и целевого планирования, предусматривающего реализацию комплексных программ в соответствии с действующими полномочиями.

Одной из основных программ, направленных на обеспечение занятости несовершеннолетних граждан, является Программа развития рынка труда в Санкт-Петербурге на 2006–2015 годы, утвержденная постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 03.10.2006 № 1192 (далее – Программа).

В 2013 году предоставление государственных услуг в сфере занятости населения осуществлялось Санкт-Петербургским государственным автономным учреждением «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» (далее – СПб ГАУ ЦЗН), созданным в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16.08.2012 № 863, и входящими в его состав 17 структурными подразделениями – Агентствами занятости населения (далее – АЗН) районов Санкт-Петербурга, созданными в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 17.10.2012 № 1120 путем реорганизации и присоединения к СПб ГАУ ЦЗН государственных казенных учреждений центров занятости населения районов Санкт-Петербурга. В результате произведенных КТЗН изменений в подведомственной сети граждане получили возможность обращаться в любое АЗН для получения государственных услуг в сфере занятости населения.

В 2013 году сумма затрат средств из бюджета Санкт-Петербурга на реализацию СПб ГАУ ЦЗН мероприятий в области содействия занятости населения составила 161 277,3 тыс. руб.

Раздел 8. Трудовая занятость подростков и родителей, имеющих детей

Таблица 8.2. Сведения КТЗН о затратах средств из бюджета по основным направлениям деятельности службы занятости, связанным с содействием занятости детей и с семей, имеющих детей

№ п/п	Мероприятия по содействию занятости населения	Затраты, тыс.руб.
1	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	29 303,0
2	Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных граждан	46 712,8
3	Организация рабочих мест для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	46 826,1
4	Материальная поддержка несовершеннолетних граждан в период участия во временном трудоустройстве	7 028,7
5	Организация рабочих мест для проведения оплачиваемых общественных работ	5 899,3
6	Материальная поддержка безработных граждан в период участия в оплачиваемых общественных работах	1 945,5
7	Материальная поддержка безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в период участия во временном трудоустройстве	707,5

Специализированным структурным подразделением, занимающимся вопросами занятости несовершеннолетних граждан в Санкт-Петербурге, является созданный в 1997 году Центр профессиональной ориентации и трудоустройства молодежи «Выбор», входящий в состав АЗН Центрального района Санкт-Петербурга. Центр «Выбор» предоставляет молодежи в возрасте от 14 до 29 лет и родителям подростков широкий спектр государственных услуг – от получения информации о вакантных рабочих местах для трудоустройства молодежи до консультации психолога-профконсультанта. Специалисты Центра «Выбор» предоставляют молодежи информацию об учебных заведениях города и области, о молодежных клубах, учреждениях досуга, общественных организациях и органах государственной власти, реализующих государственную молодежную политику в Санкт-Петербурге.

Рабочие места для временного трудоустройства подростков в 2013 году создавались по договорам с работодателями СПб ГАУ ЦЗН, подведомственным КТЗН, и внутригородскими муниципальными образованиями (далее – МО) Санкт-Петербурга.

В 2013 году по решению администраций 65 внутригородских МО Санкт-Петербурга привлекались средства муниципальных бюджетов на организацию рабочих мест для временного трудоустройства подростков. Средства из бюджетов МО использовались на организацию рабочих мест для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время – 3 840 тыс. руб., 1 037 подросткам – участникам временного трудоустройства – выплачена зарплата за счет собственных средств работодателей на сумму 3 000,0 тыс. руб.

При организации рабочих мест для временного трудоустройства подростков основную долю затрат составили средства бюджета Санкт-Петербурга – 87,3 %, средства из бюджетов МО – 7,1%, средства работодателей – 5,6%.

Организация и финансирование мероприятий по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время относится к вопросам местного значения на основании Закона Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге». В ряде муниципальных

Раздел 8. Трудовая занятость подростков и родителей, имеющих детей

округов Санкт-Петербурга принимались муниципальные программы по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, предусматривающие финансирование мероприятий за счет средств соответствующих муниципальных бюджетов.

При организации рабочих мест для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан основными направлениями расходования бюджетных средств являлись:

компенсация основных расходов работодателя, связанных с организацией временных рабочих мест работникам, участвующим во временном трудоустройстве: заработная плата, выплата компенсаций за неиспользованный отпуск, страховые взносы во внебюджетные фонды;

компенсация организационных расходов: расходы по доставке несовершеннолетних граждан к месту проведения работ и обратно, оплата труда привлеченным специалистам по гражданско-правовым договорам, затраты на приобретение мелкого инвентаря, оборудования, спецодежды, атрибутики, прочие расходы (изготовление наглядной информации, канцелярские расходы, медикаменты, услуги связи, размещение материалов в средствах массовой информации с учетом НДС).

За счет средств бюджета Санкт-Петербурга несовершеннолетним гражданам выплачивалась материальная поддержка в период участия во временном трудоустройстве из расчета 1 275,0 руб. за отработанный календарный месяц.

Таблица 8.2. Сведения об организации временного трудоустройства несовершеннолетних*)

Годы	Приняло участие несовершеннолетних граждан, чел.					Заключено договоров за год	Средний период участия в мероприятии
	Дети-сироты	Дети из малообеспеченных и многодетных семей	Подростки, состоящие на учёте в ОВД	Подростки, находящиеся в трудной жизненной ситуации	Всего за год		
2006	316	1 099	752		11 624	11	1 месяц
2007	102	480	621		12 842	17	1 месяц
2008	75	121	500		9 772	58	1 месяц
2009	385			951	2 500	30	
2010				446	5 424	38	
2011	23	1 018	110	1 240	6 044	120	0,9 месяца
2012	91	1 446	77		6 445	123	0,89 месяца
2013	67	107	53	331	7 214	124	0,8 месяца

*) данные Комитета по труду и занятости населения

В 2013 году из числа обратившихся за содействием в поиске подходящей работы несовершеннолетних граждан нашли работу (доходное занятие) 7 266 человек, из которых 7 214 чел. принимали участия во временном трудоустройстве.

Государственные услуги по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения в 2013 году получили 61 866 человек, из них 7 668 граждан в возрасте 14-17 лет.

Основные формы работы с несовершеннолетними гражданами: профинформационные и профориентационные занятия в образовательных учреждениях, подростковых клубах, домах молодежи, центрах социальной помощи семье и детям, в ходе ярмарок вакансий, ярмарок

Раздел 8. Трудовая занятость подростков и родителей, имеющих детей

профессий; профориентационные занятия с учащимися 9-х, 11-х классов в АЗН; профдиагностические мероприятия (профдиагностика, профконсультирование) по заявкам общеобразовательных учреждений, старшеклассников и их родителей; экскурсии на предприятия города; общегородские мероприятия по профессиональной ориентации.

АЗН районов города активно сотрудничали в области профессиональной ориентации с администрациями районов, муниципальными образованиями, центрами профориентации, центрами социальной помощи семье и детям, центрами детского и (юношеского) творчества, центрами психолого-педагогического и медико-социального сопровождения и др.

В 2013 году службой занятости организовано 14 ярмарок вакансий для молодежи, которые посетило около 3 000 человек. В 2013 года КТЗН дважды принял участие в работе Международной выставки «Образование и карьера», организованной под патронатом Комитета по науке и высшей школе, Комитета по образованию, КМВОО. На ярмарке был представлен банк вакансий службы занятости, предоставлялись государственные услуги по профориентации, информация о современном рынке труда, прошли мастер-классы и семинары. В рамках выставки более 1 000 человек из числа выпускников и студентов профессионального образования, учащихся общеобразовательных учреждений получили консультации по поиску работы, трудоустройству, профориентации. Специалистами КТЗН проведено занятие для посетителей ярмарки «Секреты построения профессиональной карьеры». В апреле и ноябре 2013 года КТЗН принял участие в молодежном форуме «Профессиональный рост» – ярмарке стажировок для студентов и молодых специалистов образовательных организаций высшего профессионального образования. Консультации по поиску работы, по профориентации получили около 700 человек из числа молодежи.

С целью профессионального самоопределения молодежи, а также популяризации рабочих профессий и инженерно-технических специальностей были разработаны и изданы информационно-методические материалы: «Дорога в будущее», «Твоя карьера», «Мы выбираем, нас выбирают», «Краткая энциклопедия современных профессий»; снят видеофильм «Многообразие рабочих профессий».

На сайте КТЗН www.rspb.ru размещены профессиограммы наиболее востребованных на рынке труда Санкт-Петербурга профессий, видеопрофессиограммы.

Структурный состав граждан несовершеннолетнего возраста, обращающихся в целях поиска подходящей работы. Имеющиеся варианты трудоустройства несовершеннолетних, развитие перспективных форм трудоустройства несовершеннолетних. В 2013 году за содействием в поиске подходящей работы в службу занятости населения Санкт-Петербурга обратились 9 572 несовершеннолетних гражданина в возрасте от 14 до 18 лет, из них 53,3% – мужского пола, 46,7% – женского пола;

Раздел 8. Трудовая занятость подростков и родителей, имеющих детей

2,6% – дети-инвалиды, 0,8% – дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей; 51,9% – подростки в возрасте 14-15 лет.

Подросткам, обратившимся в органы службы занятости, предлагались постоянные и временные рабочие места, содержащиеся в банке вакансий службы занятости, с учетом опыта и квалификации соискателя. Рабочие места для временного трудоустройства подростков в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время создаются с учетом требований ТК РФ.

В 2013 году подростки выполняли временные работы, не требующие обучения и квалификации. Спектр предлагаемых подросткам временных работ достаточно широк, от уборки и благоустройства территорий дворов и скверов до обработки и доставки корреспонденции жителям Санкт-Петербурга. Около 65 % подростков работало в сфере озеленения и благоустройства территории, 20% – в сфере образования и социального обслуживания населения, 10 % – в сфере торговли и общественного питания, остальные 5% выполняли подсобные работы на предприятиях сферы транспорта и связи. Оплата труда несовершеннолетних работников производилась в соответствии с трудовыми договорами за фактически отработанное время.

По информации *Комитета по образованию*, ребята, успешно окончившие школу вожатых, частично трудоустраивались в детские оздоровительные лагеря. В 2013 году несколько десятков человек отработали помощниками воспитателей в подведомственных Комитету ДОЛ, в частности, в знаменитом «Зеркальном».

В 2013 году 914 безработных граждан в возрасте от 16 до 29 лет, состоящих на учете в службе занятости, прошли профессиональное обучение и получили дополнительное образование по профессиям (специальностям) в сфере управления автотранспортными средствами, торговли, педагогики, социально-бытового обслуживания населения, информационных технологий, дизайна и др.

В рамках организации мероприятий по временному трудоустройству органы службы занятости совместно со специализированными молодежными организациями реализовали ряд проектов, направленных на вовлечение в трудовую деятельность подростков, состоящих на учете в ОДН, и детей-инвалидов. В период летних каникул по отдельным проектам, реализуемым совместно с МО, для участников временного трудоустройства были проведены различные досуговые мероприятия (экскурсии, конкурсы, тематические занятия и др.). В ряде случаев удалось организовать бесплатное питание для участников молодежных трудовых отрядов.

За 2013 год 32 безработных гражданина, из категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, прошли профессиональное обучение и получили дополнительное

Раздел 8. Трудовая занятость подростков и родителей, имеющих детей

профессиональное образование по профессиям: водитель автомобиля кат. «В», контролер-кассир, маникюрша-педикюрша, повар, электрогазосварщик и др. Ярмарку вакансий, организованную 25.04.2013 для данной категории граждан, посетили более 500 подростков.

К перспективным формам трудоустройства несовершеннолетних граждан относятся организация временных рабочих мест по специальности помощник преподавателя по обучению компьютерной грамотности для пенсионеров.

Таблица 8.3. Сведения о численности предоставленных государственных услуг службой занятости населения Санкт-Петербурга детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, а также лицам из их числа в возрасте до 23-х лет

№ п/п	Показатель/ государственные услуги	2010 г.		2011 г. *)		2012 г.		2013 г.	
		Число получателей, чел.	Доля от общего числа граждан, получивших услугу	Число получателей, чел.	Доля от общего числа граждан, получивших услугу	Число получателей, чел.	Доля от общего числа граждан, получивших услугу	Число получателей, чел.	Доля от общего числа граждан, получивших услугу
1	Профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности	205	0,2	252	0,4	150	0,2	174	0,28
2	Психологическая поддержка безработных граждан	2	0,1	27	0,7	60	1,7	47	1,53
3	Социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в том числе:	425	0,7	387	0,9	372	1,1	300	1,0
3.1	пособие по безработице	425	0,7	387	0,9	372	1,1	300	1,0
3.1.1	из них: пособие по безработице ищущим работу впервые в соответствии с Федеральным законом от 21.12.96 № 159-ФЗ в размере уровня средней заработной платы, сложившегося в Санкт-Петербурге	408	0,6	382	0,9	363	1,0	298	1,0
3.2	стипендия в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению государственного учреждения службы занятости	63	0,8	46	0,8	15	0,4	34	1,0
3.3	материальная помощь	1	0,1	2	0,3	1	0,1	20	5,4
4	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	52	0,9	55	0,1	49	1,1	40	1,26

*) Данные за 2011 год получены по запросам Единой автоматизированной информационной системы Комитета (далее – ЕАИС) по состоянию на 12.02.2014, за остальные годы – данные отчета по форме 2-Т.

В целях развития системы обеспечения занятости несовершеннолетних граждан КТЗН совместно с администрациями районов Санкт-Петербурга и отделами по делам несовершеннолетних (далее – ОДН) организуются совещания и семинары по вопросам координации взаимодействия между органами власти в процессе организации временного

трудоустройства подростков. На семинары приглашаются представители службы занятости, ОДН, МО и работодателей.

8.3. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА И ПЕРЕПОДГОТОВКА РОДИТЕЛЕЙ С ДЕТЬМИ ДОШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА, В ТОМ ЧИСЛЕ МНОГОДЕТНЫХ РОДИТЕЛЕЙ И РОДИТЕЛЕЙ ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ

Мероприятия, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, реализуются КТЗН в рамках Программы развития рынка труда в Санкт-Петербурге.

В 2013 году службой занятости населения Санкт-Петербурга оказано содействие в трудоустройстве 1 507 женщинам, воспитывающим несовершеннолетних детей, в том числе на вакансии с особым режимом работы (неполный рабочий день, неполная рабочая неделя, гибкий график работы, посменная работа, надомная работа). Удельный вес вакансий с особым режимом работы в общем количестве вакансий, заявленных в службу занятости населения Санкт-Петербурга в 2013 году, составил 11,2%.

В общественных и временных работах приняли участие 159 женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, признанных в установленном порядке безработными. В целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения 1 921 женщине, воспитывающей несовершеннолетних детей, была оказана государственная услуга по профессиональной ориентации, в том числе 257 женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Для повышения мотивации возвращения к трудовой деятельности 460 безработным женщинам, воспитывающим несовершеннолетних детей, предоставлена государственная услуга по психологической поддержке, а 448 женщин этой категории получили государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда.

В рамках реализации Программы в 2013 году создано 51 рабочее место, в том числе на дому, для трудоустройства многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на которые трудоустроено 55 человек, из них – 52 женщины.

В 2013 году 797 женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, признанных в установленном порядке безработными, прошли профессиональное обучение и получили дополнительное профессиональное образование. На организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до трех лет в 2013 году из бюджета Санкт-Петербурга было выделено 3 465,0 тыс. руб. За счет выделенных средств было организовано прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования для 302 женщин этой категории,

что составило 143,8% от целевого показателя на 2013 год (210 человек).

С целью выявления потребности в профессиональном обучении проводился социологический опрос среди женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. В опросе приняли участие более 1 000 женщин. По результатам анализа опросных листов целью опрошенных получить дополнительное профессиональное образование является: самозанятость – 5%; трудоустройство – 7%; получение новой профессии – 38%; повышение квалификации по имеющейся профессии – 38%; не нуждаются в профессиональной подготовке – 33%. Из всех желающих получить профессиональную подготовку женщин: хотели бы пройти краткосрочные курсы по дневной форме обучения – 32%; изъявили желание пройти курсы с использованием методов дистанционного обучения – 29%. Удельный вес женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение (переобучение), в общей численности женщин данной категории, обратившихся в службу занятости, составил 85,3%.

Направление женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования осуществлялось в образовательные организации различных видов и форм собственности по профессиям (специальностям), имеющим устойчивый спрос на рынке труда (бухгалтерский учет и налогообложение, специальности, связанные с информационными технологиями, логистикой, дизайном и др.), позволяющим совмещать трудовую деятельность с воспитанием детей, в том числе организовывать рабочее место на дому, использовать гибкие формы занятости.

В 2013 году проведено семь специализированных ярмарок для женщин. На ярмарках вакансий были организованы консультации по вопросам трудоустройства, профориентации, составления резюме.

В рамках Программы развития малого и среднего предпринимательства в Санкт-Петербурге на 2012–2015 годы, утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 17.08.2011 № 1186 разработана и реализуется специальная программа «Поддержка женского предпринимательства», утвержденная распоряжением Комитета экономического развития, промышленной политики и торговли от 27.02.2012 № 237-р (далее – специальная программа). Целью специальной программы является развитие кадрового потенциала субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – СМСП) в части поддержки женщин, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица (индивидуальных предпринимателей), а также СМСП, руководителями которых являются женщины.

Служба занятости населения осуществляла поддержку предпринимательской инициативы безработных женщин, охватывающую все этапы работы от начального консультирования по основам предпринимательства, составлению бизнес-планов до оказания финансовой помощи на регистрацию субъекта предпринимательства. В 2013 году государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан получили 234 женщины, воспитывающие несовершеннолетних детей. Женщинам, желающим организовать собственный бизнес, предоставлялись организационно-консультационные услуги по основам предпринимательской деятельности и давались рекомендации о государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя. В отчетном периоде такую услугу получили 233 человека.

Кроме того, в Санкт-Петербурге утверждена и реализуется специальная программа «Гранты начинающим субъектам малого предпринимательства на создание собственного бизнеса», которая была переориентирована на проекты, связанные с социальным предпринимательством, выполнением социальных функций, поддержкой и обеспечением занятости социально незащищенных слоев населения. Приоритетной целевой группой указанной программы являются начинающие субъекты малого предпринимательства, относящиеся к социальному предпринимательству, в том числе обеспечивающие занятость матерей, имеющих детей в возрасте до трех лет.

Предложения по принятию конкретных мер, необходимых для улучшения положения детей и семей, имеющих детей, в Санкт-Петербурге:

1) Разработать систему стимулирования работодателей, привлекаемых к реализации мероприятий по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан.

2) Рассмотреть вопрос о социальном сопровождении несовершеннолетних, состоящих на учете в правоохранительных органах, СПб ГБУ «Городской центр социальных программ и профилактики асоциальных явлений среди молодежи «Контакт».

3) Повысить эффективность информационных мероприятий, проводимых с использованием средств массовой информации и ведомственных печатных изданий, распространяемых в учебных заведениях, направленных на привлечение подростков к участию в мероприятиях, организуемых органами службы занятости (ярмарки вакансий, временное трудоустройство, профориентация и др.).

4) Обеспечить участие отраслевых и территориальных органов власти в работе по определению видов, объемов и сроков проведения работ, организуемых для временного трудоустройства подростков.

5) Расширить состав участников мероприятия «Организация профессионального обучения дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения возраста трех лет», включив в состав участников и второго родителя – мужчину, если женщина отказывается от своего участия.